

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN  
COMUNA OCNA DE FIER  
PRIMAR

**DISPOZIȚIE**

privind stabilirea modalității tranzitorii de aplicare a actelor administrative anterioare privind individualizarea indemnizațiilor pentru demnitari, precum și a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ocna de Fier, începând cu 1 ianuarie 2024

Primarul comunei Ocna de Fier, județul Caraș-Severin,

**Analizând motivele, temeiurile juridice, respectiv prevederile:**

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, precum și ale art. 13 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;
- g) Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul de 3.300 lei, începând cu luna octombrie 2023;
- h) Hotărârii Consiliului Local al Comunei Ocna de Fier nr. 45/2023, prin care s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ocna de Fier, și a fost împuternicit primarul să individualizeze veniturile salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, precum și să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă;
- i) luând act de *Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi din România nr. 67117/31.10.2023*, prin care, în urma analizei sistematice a cadrului legal existent, se arată că primarul este obligat, în calitatea sa de autoritate publică executivă a unității administrativ-teritoriale și de ordonator de credite, să individualizeze prin dispoziție indemnizațiile cuvenite demnitarilor (primar și viceprimar) potrivit prevederilor Legii-cadru a salarizării nr. 153/2017;
- j) având în vedere faptul că hotărârea consiliului local prevăzută la litera h) de mai sus a intrat în circuitul civil și a produs efecte juridice, prin emiterea și comunicarea dispoziției pentru individualizarea salariilor de bază ale personalului salariat, începând cu 1 ianuarie 2024, act administrativ care constituie drepturi în prezent deja câștigate și care nu mai pot fi revocate de către autoritatea publică locală care le-a constituit;

k) constatând faptul că, prin neatacarea în contencios administrativ, de către Prefectul județului Caraș-Severin, a actelor administrative cu caracter individual menționate la literele h) și j) de mai sus, acestea sunt în vigoare deplină, iar efectele juridice și civile produse anterior se mențin;

l) luând act de faptul că, ulterior intrării în vigoare a actelor administrative prevăzute la literele h) și j) de mai sus, la data de 15 decembrie 2023 a intrat în vigoare Art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023, **prin care, în anul 2024**, prin derogare de la art. 13 (1) din Legea cadru a salarizării nr. 153/2017, **se limitează indemnizația primarilor și cea a viceprimarilor la un nivel determinat prin majorarea cu 5% a nivelului acordat acestora în luna decembrie 2023, respectiv a nivelului calculat pe baza salariului minim de 2.300 lei valabil în anul 2021;**

m) întrucât modificarea legislativă prevăzută la litera l) de mai sus impune re-individualizarea indemnizației demnitarilor, în conformitate cu noul nivel reglementat expres prin ordonanța de urgență;

n) în considerarea faptului că, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, **nivelul veniturilor salariale ale personalului [așa cum acestea sunt definite prin art. 7 litera m) din aceeași Lege-cadru] este limitat la indemnizația viceprimarului,**

în baza referatul compartimentului responsabil cu resursele umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ocna de Fier, înregistrat sub nr. 178 din 30.01.2024;

**ținând cont** de dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017, privind stabilirea celorlalte componente ale drepturilor salariale, în afara salariului de bază;

în temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

#### **DISPUNE :**

**Art. 1 - (1)** Începând cu 1 ianuarie 2024, pe durata cât sunt în vigoare prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023, **indemnizația primarului** comunei Ocna de Fier, fără majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, individualizată anterior în concret prin Dispoziția nr. 118/2023 prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX lit. C poziția 16 din Legea-cadru cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 3.300 lei, **se diminuează față de nivelul prevăzut în Legea-cadru și se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX lit. C poziția 16 cu 2.415 lei (2.300 lei + 5%), valoarea rezultată fiind de 9660 lei.**

**(2)** Indemnizația prevăzută la alin. (1) se majorează cu **35%**, în conformitate cu art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit rezultatului calculului efectuat în condițiile Regulamentului – cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2003, în funcție de numărul și valoarea proiectelor de investiții aflate în implementare la nivelul comunei Ocna de Fier.

**(3)** Începând cu 1 ianuarie 2024, pe durata cât sunt în vigoare prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023, **indemnizația viceprimarului** comunei Ocna de Fier, fără majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, individualizată anterior în concret prin Dispoziția nr. 118/2023 prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX lit. C poziția 28 din Legea-cadru cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 3.300 lei, **se diminuează față de nivelul prevăzut în Legea-cadru și se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX lit. C poziția 28 cu 2.415 lei (2.300 lei + 5%), valoarea rezultată fiind de 7245 lei.**

**(4)** Indemnizația prevăzută la alin. (3) se majorează cu procentul prevăzut la alin. (2).

**Art. 2 - (1)** Începând cu data de 1 ianuarie 2024, pe durata cât sunt în vigoare prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023, **salariile de bază** pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ocna de Fier, **se diminuează față de cele individualizate anterior prin Dispoziția primarului nr. 118/2023, (pe baza coeficienților de salarizare stabiliți prin anexa la Hotărârea Consiliului local al comunei Ocna de Fier nr. 45/2023, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei) recalculându-se temporar prin înmulțirea coeficienților de salarizare cu 2.415 lei**, reprezentând baza de calcul aplicabilă demnitarilor potrivit art. 1, astfel încât **veniturile salariale lunare,**

cuprinzând în afara salariilor de bază și indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare **să se încadreze în indemnizația viceprimarului diminuată potrivit art. 1 alin. (3)**, potrivit anexei la prezenta dispoziție.

(2) Stabilirea **veniturilor salariale lunare**, care cuprind, în afara salariului de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, în considerarea salariului de bază individualizat și diminuat potrivit alin. (1) și a drepturilor de natură salarială stabilite anterior prin dispoziții ale primarului, cu caracter individual, aflate în vigoare la data prezentei dispoziții.

**Art. 3 - (1)** Indemnizația lunară a consilierului local se acordă în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, prevăzută la art. 1 alin. (1), în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Ocna de Fier.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință ordinară a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

**Art. 4 -** Prezenta dispoziție poate fi contestată de către persoanele interesate în termen de 30 de zile de la comunicare, prin contestație adresată primarului, potrivit procedurilor prevăzute în art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004.

☐ **Art. 5 -** Prezenta dispoziție se comunică personalului prevăzut la art. 1 alin. (1), (3) și art. 2 alin. (1), la Instituția Prefectului – județul Caraș-Severin, Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Financiar-Contabil.

Primar,  
Petru – Petrișor Panescu



Contrasemnează,  
Secretar general al comunei,  
Rosita Bocean



nr. 6  
din 30.01.2024