

DISPOZIȚIE

privind aprobarea normelor interne privind acordarea drepturilor salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență

Primarul comunei Ocna de Fier,

Având în vedere:

- referatul de motivare nr. 190 din 02.02.2026 al Compartiment Buget- Finanțe
- Resurse umane;

Văzând temeiurile juridice :

- prevederile Hotărârii de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1.009 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023;
- prevederile art. 7 lit. a), art. 11 alin. (3) și (4), art. 16 alin. (1) și (3) - (9) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

In temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art. 1 Se aprobă normele interne privind acordarea drepturilor salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2 Prezenta dispoziție produce efecte cu data intrării în vigoare, dată cu care se abrogă orice dispoziție care conține prevederi contrare.

Art. 3 Prin grija Secretarului General al comunei , prezenta dispoziție va fi comunicată, în termen legal:

- Instituției Prefectului – Județul Caraș-Severin;
- Compartiment Buget- Finanțe-Resurse umane;
- membrilor care fac parte din echipa de proiecte

urmând a fi publicată pe site-ul Primăriei comunei Ocna de Fier, secțiunea "Monitorul oficial local".

PRIMAR

Petru – Petrișor Panescu



Contrasemnează pentru legalitate,

Secretarul general al comunei

Rosita Bocean



Nr. 6

din 03.02.2026

NORMELE INTERNE**privind acordarea drepturilor salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență**

Criteriile de acordare a procentului de majorare salarială sunt cele precizate la art.4 din H.G. nr. 234/2023 cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

(1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, conform procentului de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare ale personalului din cadrul instituției și/sau autorității publice, conform anexei nr. 1 la Normele interne.

(2) Majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1), dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în primele 5 zile ale fiecărui trimestru de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară.

(3) Prin excepție de la prevederile alineatului anterior, dacă implementarea proiectului se finalizează înainte de încheierea unui trimestru, ultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului va cuprinde perioada de la penultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului până la finalizarea proiectului.

(4) Prin progrese înregistrate în implementarea proiectului în perioada de referință față de perioada anterioară se înțelege realizarea a cel puțin unuia dintre următorii indicatori:

a) a fost realizată o creștere a execuției documentate de cel puțin 5% pentru activitățile eligibile prevăzute în proiect, reprezentând studii, referate, cereri de plată/de rambursare, documentații pentru proiectare, inclusiv obținerea de avize, acorduri sau autorizații, în funcție de complexitatea proiectului;

b) a fost realizat un progres fizic de cel puțin 3%;

c) au fost derulate cel puțin 3% din activitățile eligibile prevăzute în proiect, în funcție de complexitatea proiectului;

d) au fost recepționate cel puțin 3% din bunurile/serviciile/ lucrările prevăzute în proiect.

(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (1)^2 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la alin. (1).

(6) Prin progres fizic, în sensul prevederilor alin. (4) lit. b), se înțelege gradul de realizare efectivă a activităților prevăzute în cadrul proiectului, exprimat procentual, pe baza volumului de bunuri, servicii sau lucrări finalizate comparativ cu cele planificate; acesta reflectă stadiul concret al implementării proiectului din punct de vedere tehnic și operațional, fără a lua în considerare aspectele financiare.

(7) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect, se stabilește numărul de ore efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect.

(8) Plata drepturilor stabilite potrivit alin. (1)-(3) se efectuează în următorul trimestru, lunar, corespunzător documentului privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului aferent trimestrului anterior.

(9) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din prima zi în care acestea produc efecte juridice.

(10) Pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului comunei Ocna de Fier, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Ocna de Fier, majorată potrivit procentului de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarului și viceprimarului, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit prevederilor art. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, pentru personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, numărul de ore efectiv alocate în luna anterioară și valoarea proiectelor se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei.

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei nr. 2 la Normele interne.

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din ziua intrării în vigoare a acestora.

Procentul de majorare salarială pentru personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau

fonduri externe rambursabile, rezultat în urma aplicării procentului de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarului și viceprimarului, se reduce cu 40% în situația în care un procent de peste 40% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

Anexa nr. 1 la Normele intene

Valoarea totala cumulata a proiectelor (lei) Numar de ore cumulate pe luna	Procent majorare salarii de baza, solde de functie/salarii de functie, indemnizatii de incadrare			
	sub 1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	peste 5.000.001 (lei)
pana la 20 de ore	5%	5%	5%	5%
intre 21 si 40 de ore	5%	5%	10%	10%
intre 41 si 60 de ore	10%	10%	15%	20%
intre 61 si 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

Anexa nr. 2 la normele interne

Valoarea cumulata a proiectelor (lei) Numar de proiecte aflate in implementare	Procentul de majorare a indemnizatiilor lunare (%)					
	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	5%	15%	20%	25%	30%	40%
2 proiecte	10%	20%	25%	30%	35%	40%
3 proiecte	15%	25%	30%	35%	40%	40%
4 proiecte	20%	30%	35%	40%	40%	40%
cel putin 5 proiecte	40%	40%	40%	40%	40%	40%